



DUREE

5 jours – 35 heures

OBJECTIF

- Accompagner les entreprises dans leur démarche de lutte contre l'incendie et d'évacuation des occupants
- Maîtriser la réglementation en matière de sécurité incendie
- Utiliser l'ensemble des moyens de premiers secours liés à la lutte contre l'incendie
- Concevoir, préparer, animer et évaluer les actions de formation relevant de la sécurité incendie

POUR QUI

- Toute personne souhaitant devenir formateur en sécurité incendie.

PREREQUIS

- Être Acteur SST
- Être titulaire du SSIAP 1 ou ERP 1

MOYENS PEDAGOGIQUES

Apports théoriques, mises en situation et cas pratiques.

Travaux en sous-groupe.

Formation pratique et opérationnelle.

MOYENS D'ENCADREMENT

Consultante IPRP, formatrice de formateurs et diplômée SSIAP 3

ÉVALUATION

- Questionnaire de positionnement
- Épreuve écrite : QCM de 20 questions portant sur la sécurité incendie.
- Épreuve pratique : mises en situation d'animation de séquences de formation.
- Seuls les candidats qui ont suivi l'intégralité de la formation et validé la totalité des domaines de compétences du dispositif peuvent prétendre à l'obtention de l'attestation de formation de formateur en sécurité incendie.
- Évaluation de la satisfaction vis-à-vis du contenu de la formation, de son déroulement, de la prestation du formateur.

PROGRAMME

I. LES RISQUES LIÉS AU DÉPART DE FEU ET LES MOYENS DE SECOURS EXISTANTS

1. L'écllosion et le développement du feu

- Naissance et évolution d'un feu
- Les causes d'incendie
- Les modes de propagation - La fumée et ses dangers
- Le triangle du feu et les classes de feu

2. Les fondamentaux et les principes généraux de sécurité incendie

- Les références réglementaires
- Le comportement au feu des éléments de construction

3. Les différents moyens de secours et de mise en sécurité

- Définition, composition et fonctionnement d'un SSI (Système de Sécurité Incendie)
- Rôle et mise en œuvre du désenfumage
- Les portes coupe-feu et ferme-portes
- Intérêt de l'éclairage de sécurité et son fonctionnement
- Les déclencheurs manuels
- Les systèmes d'alarme incendie : les signaux sonores et lumineux
- Les moyens d'extinction :
 - o Les procédés d'extinction
 - o Les différents types d'extincteurs, les agents extincteurs et leurs champs d'utilisation
 - o Principe de fonctionnement, méthodologie d'utilisation d'un extincteur et d'un R.I.A.
 - o Rôle et principes de fonctionnement des installations fixes d'extinction automatique – IFEA
 - o Les autres moyens d'extinction
- Exercices d'extinction sur feux réels :
 - o Mettre en œuvre un extincteur Eau Pulvérisée 6 Litres (Eau pure sans additif, à pression auxiliaire) et d'un CO2 à pression permanente
 - o Mettre en œuvre un RIA

4. Les principes d'évacuation du public et des occupants

- Les missions d'encadrement de l'évacuation
- Le matériel facilitant l'évacuation
- Les consignes d'évacuation et la conduite à tenir en cas d'alarme et d'évacuation
- Conduite à tenir : la prise en charge d'une personne brûlée ou intoxiquée
- Les zones de rassemblement
- L'accueil des secours extérieurs
- Les règles de prévention et les exercices d'évacuation
- Visite de l'établissement, repérage des circuits d'évacuation et du matériel incendie

II. CONCEVOIR, PRÉPARER, ANIMER ET ÉVALUER LES ACTIONS DE FORMATION

1. Les caractéristiques de la formation pour adultes

- Les spécificités de la formation pour adultes
- Les éléments facilitant l'apprentissage
- Les courants de la pédagogie

2. La conception d'une action de formation

- Les niveaux d'ingénierie
- L'analyse des besoins
- La construction d'une action de formation
- La progression pédagogique
- La formulation d'objectifs pédagogiques
- La conception d'un déroulé pédagogique



VALIDATION

Attestation de fin de formation.

VALIDITE

Recyclage obligatoire tous les 3 ans (Règle APSAD).

LIVRABLES

Boîte à outils remise sur clé USB

DELAIS D'ACCES

Inter : selon calendrier

Intra : en concertation avec l'entreprise

ACCESSIBILITE

Locaux accessibles aux PMR.

Autres handicaps : nous contacter pour mise en place des moyens de compensation.

TARIF

Nous consulter.

PROGRAMME (SUITE)

3. Les outils et techniques pédagogiques

- L'étude cas, l'exposé, l'exposé interactif, le travail en sous-groupe, la démonstration pratique, les cas concrets
- Matériel technique et pédagogique

4. L'animation d'un groupe en formation

- Les concepts de base de la communication
- Les fonctions d'animation du formateur
- La gestion du groupe et des dysfonctionnements

5. L'évaluation d'une action de formation

- Les niveaux d'évaluation
- Les objectifs, les modalités et les outils d'évaluation

III. ÉPREUVES FORMATIVES



Outremer Formation



0692 66 46 45



contact@outremerformation.com



outremerformation.com