

REALISER ET FAIRE VIVRE SON DOCUMENT UNIQUE

Pour évaluer et prévenir les risques professionnels



DUREE

2 jours – 14 heures

OBJECTIFS

- Réaliser l'évaluation et la hiérarchisation des risques professionnels au sein de son entreprise
- Rédiger et tenir à jour un DUEvRP
- Elaborer un programme de prévention pertinent

POUR QUI

- Toute personne désignée par le chef d'établissement pour mettre en œuvre la démarche d'évaluation des risques professionnels (EvRP) et/ou en charge de l'élaboration et de l'actualisation du DU

PREREQUIS

Aucun

PEDAGOGIE

Pédagogie active et participative.
Alternance d'apports théoriques, questions-réponses, QCM, exercices et mises en pratique.

EVALUATION

Questionnaire de positionnement.
Evaluation formative.
Evaluation de la satisfaction vis-à-vis du contenu de la formation, de son déroulement, de la prestation du formateur.

VALIDATION

Attestation de fin de formation.

MOYENS D'ENCADREMENT

Consultante IPRP et formatrice en (EvRP) certifiée par l'INRS

LIVRABLES

Boîte à outils remise sur clé USB

DELAIS D'ACCES

Inter : selon calendrier
Intra : en concertation avec l'entreprise

ACCESSIBILITE

Locaux accessibles aux PMR.
Autres handicaps : nous contacter pour mise en place des moyens de compensation.

TARIF

Nous consulter.

PROGRAMME

I. APPREHENDER LE CONTEXTE REGLEMENTAIRE DE L'EVALUATION DES RISQUES

- La hiérarchie des textes : code, décret, arrêté, règlement, norme, directive
- Focus sur le code du travail en matière de Santé & Sécurité au Travail

II. MAITRISER LE RISQUE PROFESSIONNEL

- Le Processus d'Apparition du Danger (PAD)
- Définitions de base : Accident de travail (AT) / Maladies professionnelles (MP)
- Les principaux risques professionnels présents dans l'entreprise
- Les statistiques AT / MP (chiffres nationaux et locaux de la branche ou des secteurs d'activités)
- Les enjeux humains, sociaux et économiques

III. CONSTRUIRE SA DEMARCHE D'EVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS (EvRP)

- Les objectifs de la démarche d'évaluation des risques
- Préparer l'identification des risques
 - o L'inventaire des risques (Zone à risque, Poste à risque) et les unités de travail
 - o Analyser un accident du travail : présentation de la méthode de l'arbre des causes proposé par l'INRS
 - o Repérer les risques d'atteintes à la santé possibles à partir de l'analyse d'une situation de travail
 - o La synthèse des informations nécessaires à l'EvRP

IV. ÉVALUER LES RISQUES PROFESSIONNELS

- La méthode d'analyse d'une situation de travail
- Les outils d'analyse
- La formulation de l'évaluation des risques dans un Document Unique (DUEvRP)

V. HIERARCHISER LES RISQUES PROFESSIONNELS

- Les systèmes de cotation des risques adaptés au contexte de l'entreprise : construire ses indicateurs
- De l'évaluation des risques au plan d'actions : une affaire de priorités

VI. PROPOSER ET METTRE EN ŒUVRE UN PLAN D'ACTION

- Définition et typologie des 9 principes généraux de prévention
- Les mesures de prévention des risques professionnels : efficacité dans le temps
- Les propositions d'actions de prévention
- Prioriser les actions de prévention proposées
- Planifier les actions et clarifier les responsabilités partagées
- La présentation du plan d'actions aux décideurs

VII. SUIVRE ET METTRE A JOUR L'EvRP

- Remettre en cause l'évaluation des risques en fonction des données internes (audits, visites sécurité, accidents du travail etc.)
- Comment assurer une mise à jour efficace ?
- Méthodes et outils de mise à jour

VALIDITE

Recyclage conseillé tous les 3 ans



Outremer Formation



0692 66 46 45



contact@outremerformation.com



outremerformation.com