

DEVENIR FORMATEUR SST – Formation initiale

Habilitation INRS : 1463511/2019/SST-02/O/23



DUREE

8 jours – 56 heures

OBJECTIFS

- Accompagner l'entreprise dans sa démarche de formation SST, intégrée à sa démarche de prévention des risques professionnels
- Concevoir, d'organiser, d'animer et d'évaluer une action de formation SST
- Développer, au travers des formations les thèmes relatifs à la prévention des risques professionnels

POUR QUI

- Toute personne souhaitant devenir formateur en secourisme.

PREREQUIS

- Être titulaire du certificat Acteur SST en cours de validité
- Avoir validé l'autoformation en ligne de l'INRS « Bases en prévention des risques professionnels ».

MOYENS PEDAGOGIQUES

Apports théoriques et mises en situation et cas pratiques.
Travaux en sous-groupe.
Formation pratique et opérationnelle.

MOYENS D'ENCADREMENT

Formateurs de formateurs SST certifiés par l'INRS.

MODE D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Une grille de certification est spécialement dédiée aux épreuves certificatives. Les critères d'évaluation utilisés pour cette validation sont ceux définis par l'INRS dans le référentiel de certification des formateurs SST. Seuls les candidats qui ont suivi l'intégralité de la formation et validé la totalité des domaines de compétences du dispositif peuvent prétendre à l'obtention du certificat de formateur SST.

VALIDATION

Certificat de Formateur SST délivré par l'INRS.
Attestation de fin de formation.

VALIDITE

Le certificat de formateur SST est valable 3 ans (36 mois).

PROGRAMME

I. ACCOMPAGNER L'ENTREPRISE DANS SA DEMANDE DE FORMATION SST INTEGREE A SA DEMARCHE DE PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

- Le projet de formation SST dans la démarche prévention d'une entreprise
 - o Le risque professionnel
 - o Les différents indicateurs à disposition dans les entreprises
 - o Les différents enjeux de la prévention dans l'entreprise
 - o Les avantages de la formation SST dans la démarche de prévention de l'entreprise
- La demande de formation SST de l'entreprise et ses spécificités
 - o La méthodologie d'un projet (plan) de formation : les principales phases et étapes
 - o Les freins et les ressources mobilisables dans l'entreprise
 - o La présentation d'un plan de formation défini
- La promotion d'une action de formation SST
 - o La réunion d'information présentant l'action de formation SST
 - o L'animation d'une réunion d'information et/ou de sensibilisation

II. CONCEVOIR, ORGANISER ANIMER ET EVALUER UNE ACTION DE FORMATION SST

- La conception et l'organisation d'une action de formation SST
 - o La construction d'une réponse pédagogique adaptée
 - o La pédagogie et les conditions d'apprentissage d'un adulte en formation
 - o La construction d'un déroulé pédagogique (objectifs, méthodes – techniques et outils pédagogiques, ...)
 - o L'organisation pédagogique et logistique de la formation
- L'animation d'une séquence de formation en prenant en compte les caractéristiques d'un public adulte en formation
 - o La mise en œuvre du déroulé pédagogique
 - o L'adaptation aux différentes typologies des apprenants
- Les différentes méthodes d'évaluation
 - o Les outils d'évaluation formative favorisant l'émergence des points forts et des axes d'amélioration
 - o Les épreuves certificatives définies par le référentiel de certification SST
- Le suivi administratif de la formation sur l'outil de gestion mis en place par le réseau prévention
 - o La contribution à l'habilitation de son autorité d'emploi pour exercer son activité de formateur SST
 - o Le suivi de votre activité de formateur via l'outil de gestion FORPREV
 - o Le suivi administratif des stagiaires

III. ÉPREUVES CERTIFICATIVES

LIVRABLES

Boîte à outils remise sur clé USB.



Outremer Formation



0692 66 46 45



contact@outremerformation.com



outremerformation.com

FORMATEUR SST – Maintien et actualisation des compétences

Habilitation INRS : 1463511/2019/SST-02/O/23



DUREE

3 jours – 21 heures

OBJECTIFS

- Mettre à jour les compétences du Formateur SST afin de maintenir sa capacité à préparer et à animer des sessions SST.

COMPETENCES VISEES

- Accompagner l'entreprise dans sa démarche de formation SST, intégrée à sa démarche de prévention des risques professionnels
- Concevoir, d'organiser, d'animer et d'évaluer une action de formation SST

POUR QUI

- Formateurs SST.

PREREQUIS

- Être certifié Formateur SST

MOYENS PEDAGOGIQUES

Apports théoriques et mises en situation et cas pratiques.

Travaux en sous-groupe.

Formation pratique et opérationnelle.

MOYENS D'ENCADREMENT

Formateurs de formateurs SST certifiés par l'INRS.

MODE D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Une grille de certification est spécialement dédiée aux épreuves certificatives. Les critères d'évaluation utilisés pour cette validation sont ceux définis par l'INRS dans le référentiel de certification des formateurs SST. Seuls les candidats qui ont suivi l'intégralité de la formation et validé la totalité des domaines de compétences du dispositif peuvent prétendre à l'obtention du certificat de formateur SST.

VALIDATION

Certificat de Formateur SST délivré par l'INRS.

Attestation de fin de formation.

VALIDITE

Le certificat de formateur SST est valable 3 ans (36 mois).

PROGRAMME

I. MISE A JOUR ET ACTUALISATION DES COMPETENCES

- Informations sur les modifications apportées au dispositif SST
- Rappel du contenu des documents de référence utilisés lors de la formation des Acteurs SST

II. REACTIVATION MEMOIRE

- Accompagner l'entreprise dans sa demande de formation SST intégrée à sa démarche de prévention des risques professionnels
 - o La méthodologie d'un projet (plan) de formation : les principales phases et étapes
 - o Les freins et les ressources mobilisables dans l'entreprise
 - o La présentation d'un plan de formation défini
 - o La réunion d'information présentant l'action de formation SST
 - o L'animation d'une réunion d'information et/ou de sensibilisation
- Concevoir, organiser, animer, et évaluer une action de formation SST
 - o Échanges de cas d'accidents du travail simulés utilisés lors des formations SST
 - o Révision du référentiel technique : carrefour des techniques
 - o Concevoir et organiser une action de formation SST
 - o Animer une séquence de formation en prenant en compte les caractéristiques d'un public adulte en formation
 - o Utiliser différentes méthodes d'évaluation

III. RETOUR D'EXPERIENCE : ECHANGES SUR LES PRATIQUES DES FORMATEURS

IV. ÉPREUVES CERTIFICATIVES

LIVRABLES

Boîte à outils remise sur clé USB.



Outremer Formation



0692 66 46 45



contact@outremerformation.com



outremerformation.com