

REALISER ET FAIRE VIVRE SON DOCUMENT UNIQUE

Pour évaluer et prévenir les risques professionnels



DUREE

2 jours – 14 heures

OBJECTIFS

- Être capable de mettre en œuvre une démarche participative d'évaluation des risques professionnels de l'entreprise en vue d'élaborer et/ou actualiser son document unique (DUEvRP)

COMPETENCES VISEES

- Être capable de réaliser l'évaluation et la hiérarchisation des risques professionnels au sein de son entreprise
- Être capable de rédiger et tenir à jour un DUEvRP et de structurer un programme de prévention pertinent

POUR QUI

- Toute personne désignée par le chef d'établissement pour mettre en œuvre la démarche d'évaluation des risques professionnels (EvRP) et/ou en charge de l'élaboration et de l'actualisation du DU

PREREQUIS

Aucun

EFFECTIFS

4 à 10 participants

PEDAGOGIE

Apport théorique et mises en situation

MOYENS D'ENCADREMENT

Consultante IPRP et formatrice en évaluation des risques professionnels (EvRP) certifiée par l'INRS

LIVRABLES

Boîte à outils remise sur clé USB

EVALUATION

Evaluation au fur et à mesure de la progression pédagogique

VALIDITE

Recyclage conseillé tous les 3 ans

VALIDATION

Attestation de fin de formation

PROGRAMME

I. APPREHENDER LE CONTEXTE REGLEMENTAIRE DE L'ÉVALUATION DES RISQUES

- La hiérarchie des textes : qu'est-ce qu'un code, un décret, un arrêté, un règlement, une norme, une directive ?
- Focus sur le code du travail en matière de Santé & Sécurité au Travail

II. MAITRISER LE RISQUE PROFESSIONNEL

- Le Processus d'Apparition du Danger (PAD)
- Définitions de base : Accident de travail (AT) / Maladies professionnelles (MP)
- Les principaux risques professionnels présents dans l'entreprise
- Les statistiques AT / MP (chiffres nationaux et locaux de la branche ou des secteurs d'activités)
- Les enjeux humains, sociaux et économiques

III. CONSTRUIRE SA DEMARCHE D'ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS (EVRP)

- Les objectifs de la démarche d'évaluation des risques
- Préparer l'identification des risques
 - o L'inventaire des risques (Zone à risque, Poste à risque) et les unités de travail
 - o Analyser un accident du travail : présentation de la méthode de l'arbre des causes proposé par l'INRS
 - o Repérer les risques d'atteintes à la santé possibles à partir de l'analyse d'une situation de travail
 - o La synthèse des informations nécessaires à l'EvRP

IV. ÉVALUER LES RISQUES PROFESSIONNELS

- La méthode d'analyse d'une situation de travail
- Les outils d'analyse
- La formulation de l'évaluation des risques dans un Document Unique (DUEvRP)

V. HIERARCHISER LES RISQUES PROFESSIONNELS

- Les systèmes de cotation des risques adaptés au contexte de l'entreprise : construire ses indicateurs
- De l'évaluation des risques au plan d'actions : une affaire de priorités

VI. PROPOSER ET METTRE EN ŒUVRE UN PLAN D'ACTION

- Définition et typologie des 9 principes généraux de prévention
- Les mesures de prévention des risques professionnels : efficacité dans le temps
- Les propositions d'actions de prévention
- Prioriser les actions de prévention proposées
- Planifier les actions et clarifier les responsabilités partagées
- La présentation du plan d'actions aux décideurs

VII. SUIVRE ET METTRE A JOUR L'EVRP

- Remettre en cause l'évaluation des risques en fonction des données internes (audits, visites sécurité, accidents du travail etc.)
- Comment assurer une mise à jour efficiente ?
- Méthodes et outils de mise à jour



Outremer Formation



0692 66 46 45



contact@outremerformation.com



outremerformation.com