MANAGEMENT TRANSVERSAL

Pour manager efficacement sans lien hiérarchique

FORMATION 100% A DISTANCE

DUREE
14 heures (4 x 3h30)

OBJECTIFS
- Mettre en œuvre les outils et méthodes pour faire agir sans lien hiérarchique (savoir-faire)
- Se positionner dans la relation en transversal (savoir-être)
- Piloter l'activité en donnant du sens
- Motiver et gérer les résistances

POUR QUI
- Manager transversal et toute personne en charge d'une mission transversale (projet, fonction support,...) devant animer un ensemble de personnes dans une relation fonctionnelle

PREREQUIS
Aucun

PEDAGOGIE
Formation à distance avec un logiciel de visioconférence.
Pédagogie active et participative.
Alternance d'apports théoriques du formateur et d'études de cas.
Des exercices pratiques permettent de faire la synthèse des thèmes traités.

ACCESSIBILITE
Ordinateur équipé d'une webcam – Connection internet

MOYENS D'ENCADREMENT
Formation assurée par une consultante justifiant d'une expérience professionnelle significative dans son domaine d'intervention doublée d'une solide expérience en face-à-face pédagogique.

EVALUATION
Evaluations formatives : exercices, QCM, questions/réponses
Feuille d'évaluation afin de mesurer la satisfaction vis-à-vis du contenu de la formation, de son déroulement et de la prestation du formateur.

PROGRAMME

I. DEFINITION DU MANAGEMENT TRANSVERSAL

- Comprendre les rôles et missions du manager transversal
- Différencier management transversal et management hiérarchique

II. SE POSITIONNER DANS SON ROLE DE MANAGER TRANSVERSAL ET TROUVER SA LEGITIMITE

- Identifier les outils de l'Analyse Transactionnelle pour se positionner
- Développer la bonne posture managériale

III. ADOPTER UNE COMMUNICATION EFFICACE

- Appliquer les fondamentaux de la communication
- Gérer les situations difficiles

IV. PILOTER L'ACTIVITE

- Fixer des objectifs et développer des outils de suivi
- Donner du sens au projet et aux missions de chacun

V. ANIMER DES REUNIONS PRODUCTIVES ET EFFICACES

VI. MOTIVER ET GERER LES RESISTANCES

- Maintenir la dynamique de groupe dans la durée
- Favoriser des comportements de coopération

VII. INTRODUCTION AU LEADERSHIP

- Apprendre à développer son influence pour mobiliser sans autorité hiérarchique

LIVRABLES
Support de cours dématérialisé.

VALIDATION
Attestation de formation.

Outremer Formation
0692 66 46 45
contact@outremerformation.com
outremerformation.com