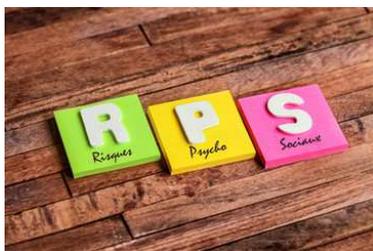


DIAGNOSTIQUER, PREVENIR ET GERER LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

Pour une démarche de prévention efficace



DUREE

2 jours – 14 heures

OBJECTIFS

- Connaître la notion de « RPS »
- Réagir efficacement et acquérir une méthodologie de travail fiable d'identification, de détection et de gestion des risques affectant la santé mentale (stress, harcèlement moral, burn-out...)
- Construire une démarche collective globale de prévention des RPS

POUR QUI

- Toute personne impliquée dans la prévention des risques psychosociaux.
- Dirigeants, DRH, Membres du CSE, Médecins du travail, Infirmier(ères), Représentants du personnel...

PREREQUIS

Aucun

MOYENS PEDAGOGIQUES

Pédagogie active et participative.
Alternance entre les apports théoriques et les études de cas.
Des exercices pratiques et des mises en situation permettent de faire la synthèse des thèmes traités.

MOYENS D'ENCADREMENT

Formation assurée par une consultante, formatrice professionnelle pour adultes, justifiant d'une expertise significative en ressources humaines, relations sociales, droit social, santé, sécurité et conditions de travail doublée d'une solide expérience en face-à-face pédagogique et habilitée par arrêté préfectoral pour dispenser la formation à destination des CE des CHSCT.

LIVRABLES

Support de cours dématérialisé

VALIDATION

Attestation de fin de formation

PROGRAMME

I. RISQUES PSYCHOSOCIAUX : DE QUOI PARLE-T-ON ?

- Définir les risques psychosociaux : stress, harcèlement moral, burn-out, violence au travail...
- Prendre conscience des enjeux humains, économiques juridiques et managériaux
- Détecter les facteurs favorisant l'émergence des risques psychosociaux dans l'entreprise
- Nuancer les RPS, TPS et QVT

⇒ **Echanges entre les participants** : partages expériences en matière de RPS et réflexion à l'amélioration des pratiques

II. ENJEUX JURIDIQUES, SOCIAUX ET ECONOMIQUES DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

- Enjeux du cadre juridique et obligations légales de l'employeur
- Principes généraux de prévention et notion de risque
- RPS et document unique, BDES
- Obligation de sécurité de résultat de l'employeur

⇒ **Etude de cas** : analyser un cas récent de jurisprudence applicable aux RPS

III. DIAGNOSTIQUER LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX DANS L'ENTREPRISE

- Impliquer l'ensemble des acteurs de la prévention dans une démarche collective et pluridisciplinaire
- Démarche de prévention : étapes incontournables
- Clarifier les objectifs de la démarche
- Enjeux du pré diagnostic
- Facteurs à prendre en compte dans l'analyse des risques
- Repérer et analyser les indicateurs d'alerte dans l'entreprise
- Différencier l'approche individuelle et l'approche collective

IV. PREVENIR LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX DANS L'ENTREPRISE

- Diagnostic, analyse approfondie des dysfonctionnements et plan d'actions
- Manager la démarche de prévention (organiser, coordonner, faciliter, motiver, former...)
- Mettre en place une cellule d'alerte et nommer un chef de projet reconnu
- Assurer un suivi efficace

⇒ **Cas pratique** : identifier des risques à partir de cas concrets présentés en vidéo

LES PLUS PEDAGOGIQUES

- Formation / action permettant une application immédiate
- Service Après formation pendant 3 mois



Outremer Formation



0692 66 46 45



contact@outremerformation.com



outremerformation.com