

SANTE, SECURITE ET CONDITIONS DE TRAVAIL AU SEIN DU CSE

Habilitation par arrêté préfectoral n°825 du 25 avril 2017

Pour assimiler les missions du CSE en matière de SSCT



DUREE

3 jours – 21 heures

OBJECTIFS

- Identifier les attributions et les moyens du CSE en matière de santé, sécurité et conditions de travail
- Connaître son mandat en matière de SSCT pour faire du CSE une instance efficace et un partenaire constructif
- Participer activement et sereinement à la démarche de prévention de l'entreprise

POUR QUI

- Membres élus du CSE dans les entreprises de moins de 300 salariés

PREREQUIS

Aucun

PEDAGOGIE

Pédagogie active et participative. Alternance d'apports théoriques avec études de cas, mises en situation, projection de films et jeux pédagogiques. Exercices pratiques et mises en situation pour faire la synthèse des thèmes traités.

MOYENS D'ENCADREMENT

Formation assurée par une consultante, formatrice professionnelle pour adultes, justifiant d'une expertise significative en ressources humaines, relations sociales, droit social, santé, sécurité et conditions de travail doublée d'une solide expérience en face-à-face pédagogique et habilitée par arrêté préfectoral pour dispenser la formation à destination des CE et des CHSCT.

EVALUATION

Evaluations formatives : exercices, QCM, questions/réponses

Feuille d'évaluation afin de mesurer la satisfaction vis-à-vis du contenu de la formation, de son déroulement et de la prestation du formateur.

LIVRABLES

Support de cours dématérialisé

VALIDATION

Attestation de formation

PROGRAMME

I. INTRODUCTION

- Evolution et place de la santé, la sécurité et des conditions de travail

II. ORGANISER ET ANIMER COLLECTIVEMENT LA SANTE-SECURITE AU SEIN DU CSE

- Se positionner par rapport aux différents acteurs de l'entreprise (employeur, salarié, responsable sécurité...)
- Identifier les responsabilités de l'employeur focus sur la faute inexcusable
- Comment légitimer le dialogue social sur les conditions de travail ?
- Face aux risques : élaborer des stratégies d'intervention, comment exploiter les ressources documentaires du CSE ?

⇒ **Étude de cas** : identifier le rôle du CSE face à un projet collectif de l'entreprise

III. LA MISSION SANTE, SECURITE ET CONDITIONS DE TRAVAIL DU CSE

- Les moyens légaux individuels mis à disposition des membres (crédits d'heure, formation, protection liée au mandat)
- Des droits liés à la mission : le recours à des experts, droit à l'information et obligation de discrétion
- Obligation de consultations de la part de l'employeur : délais et fréquence, évaluation des salariés, emploi des handicapés, reclassement du salarié inapte AT MP, dispositifs de contrôle des salariés, règlement intérieur de l'entreprise, restructuration
- Organisation des réunions
- Convocation
- Préparation de l'ordre du jour
- Déroulement d'une séance, procès-verbal
- Gérer les situations inhabituelles (situation de danger grave et imminent)
- Droit d'alerte et de retrait, atteinte à la santé publique et à l'environnement

IV. REALISER DES INSPECTIONS ET ANALYSER LES RISQUES

- Quels risques prendre en compte ? : santé physique et mentale des salariés
- Focus sur certains risques : risques psychosociaux (RPS), TMS, risque routier, chimique..
- Quand et comment procéder à une inspection ?
- Grilles et check-lists d'identification des risques
- Établir le lien avec le document unique d'évaluation des risques (DUER)
- Remontée d'information auprès du CSE

⇒ **Jeu pédagogique « La chasse aux risques® »** : identifier et évaluer les risques dans diverses situations

V. ENQUETER EFFICACEMENT

- Quand et comment procéder à une enquête ?
- Constituer une délégation et recueillir les faits
- S'initier aux principes de la méthode de l'arbre des causes
- Cas particulier des enquêtes pour harcèlement ou tentative de suicide

⇒ **Exercice d'application : réagir face à l'accident du travail** : réagir, exploiter connaissance et outils, rendre compte

LES PLUS PEDAGOGIQUES

- Formation /action permettant une application immédiate
- Service Après Formation pendant 3 mois



Outremer Formation



0692 66 46 45



contact@outremerformation.com



outremerformation.com