



Outremer Formation

Déclaration d'activité : 04 97 31557 97

# CALENDRIER DE FORMATION 2019

*Formations inter-entreprises*

	DUREE	PEDAGOGIE	JANVIER	FEVRIER	MARS	AVRIL	MAI	JUIN
<b>EFFICACITE PROFESSIONNELLE - COMMUNICATION</b>								
Gestion des conflits et des incivilités	2 jours	OPCALIAV PROMOTEUR DE COMPETENCES Par les techniques théâtrales						18 et 19
Gestion du stress	2 jours	OPCALIAV PROMOTEUR DE COMPETENCES Par les techniques théâtrales				17 et 18		
Assertivité et affirmation de soi	2 jours	OPCALIAV PROMOTEUR DE COMPETENCES Par les techniques théâtrales						6 et 7
Prise de parole en public	2 jours	OPCALIAV PROMOTEUR DE COMPETENCES Par les techniques théâtrales			28 et 29			
Conduite de réunion	2 jours	Par les techniques théâtrales						24 et 25
Média training	2 jours	OPCALIAV PROMOTEUR DE COMPETENCES Par les techniques théâtrales	NOUS CONSULTER					
<b>MANAGEMENT</b>								
Niveau 1 : les fondamentaux du management	2 jours						27 et 28	
Niveau 2 : perfectionnement	2 jours							20 et 21
Management d'équipe et leadership	2 jours	OPCALIAV PROMOTEUR DE COMPETENCES Par les techniques théâtrales						13 et 14
<b>RELATION CLIENT</b>								
Accueil clientèle	2 jours	Par les techniques théâtrales					27 et 28	
Développer ses capacités commerciales	2 jours	OPCALIAV PROMOTEUR DE COMPETENCES Par les techniques théâtrales					20 et 21	
<b>TRANSPORT &amp; LOGISTIQUE</b>								
La gestion des stocks et des approvisionnements	3 jours	OPCALIAV PROMOTEUR DE COMPETENCES			5, 6 et 8		8, 9 et 12	
La gestion de la chaîne logistique à La Réunion	3 jours	OPCALIAV PROMOTEUR DE COMPETENCES			19, 20 et 22			21, 22 et 24
Décrypter les factures "transitaires"	1 jour		NOUS CONSULTER					
<b>FORMATEURS</b>								
Formateur occasionnel	3 jours	OPCALIAV PROMOTEUR DE COMPETENCES						25, 26 et 28
Etre un tuteur efficace	2 jours		NOUS CONSULTER					

**OUTREMER FORMATION**

Tél : 0692 66 46 45 - Email : [contact@outremerformation.com](mailto:contact@outremerformation.com) - Site : [outremerformation.com](http://outremerformation.com)



